

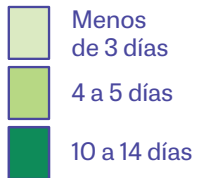
En América Latina los postnatales exclusivos para el padre **son muy breves**.

¡Por la ampliación de los postnatales paternos en América Latina!

¿Qué son los postnatales paternos?

También conocidos como licencia de paternidad, es una **medida clave** para **promover** la paternidad activa, el desarrollo infantil y la igualdad de género.

Cantidad de días de licencia



★ **Costa Rica:** 1 mes para padres del sector público.

★ **Brasil:** Llegará a 29 días en 2029.

¿Cuáles son sus beneficios?

Desarrollo Infantil

Los niños y niñas que reciben cuidados de calidad por sus padres **muestran mejoras** en múltiples áreas como el desarrollo cognitivo, socioemocional y salud general.

Paternidad Activa

Los **padres se involucran** más en las tareas de cuidado diarias:

- **Desarrollan habilidades prácticas** transformándolos de cuidadores secundarios o ayudantes, en personas corresponsables con mayor seguridad y autonomía.
- **Conexión con las necesidades** de sus hijos e hijas y la calidad de la relación padre-hijo/a.

Igualdad de Género

Distribuye más equitativamente las tareas domésticas entre padres y madres, además de **fortalecer el empoderamiento económico de las mujeres** al aumentar su participación laboral.

Salud Materna

Disminuyen las licencias médicas de las madres y se favorece la lactancia materna.

Área Laboral

En las Organizaciones, las licencias parentales **reducen el ausentismo**, mejoran la pertenencia, el clima y bienestar laboral, e **impactan positivamente** sobre el rendimiento y la productividad.



¿Cómo son los mejores diseños de licencia de paternidad?



Intransferible o exclusivo para el padre (cuota de paternidad)



Para todos los padres (biológicos, adoptivos, de la diversidad, etc) y todos los **padres trabajadores** (con/sin contrato)



Con **100% del salario cubierto** (estatal o con corresponsabilidad estatal-empresarial)



Acercarse a un modelo de **9 meses**: 3 meses de licencia de maternidad, 3 meses de licencia parental (transferible) y 3 meses de licencia de paternidad.

¿Sabía usted que..?

La OCDE recomienda **8 semanas** de licencia de paternidad.

La UNICEF y ONUMUJERES recomiendan **14 días** mínimos.

A la mayoría de los padres y madres les gustaría que el padre tuviera una licencia de paternidad **extendida**.

Las licencias parentales, que puede transferir la madre al padre, tienden a ser tomados **solo por las madres**.

Cuando las licencias no son remuneradas su uso resulta **casi nulo**.

Hacemos un llamado a quienes realizan las políticas a:



Generar mejores condiciones para el cuidado y balance entre el trabajo y la familia.



Ampliar licencias de maternidad y paternidad a varias semanas con sistema exclusivo (intransferible o en cuota) para el padre.



Efectuar políticas que promuevan el cuidado en los hombres.



Campaña de Paternidad
Men Care América Latina

men
care
mencare.org/es/

